



ANUNȚ

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 4003/09.05.2025, și ale *Procedurii de selecție a Mentorilor, din învățământul preuniversitar/Formatorilor program de formare, mentorat și consiliere în cadrul proiectului: Sistem unitar pentru educație timpurie incluzivă și de calitate (SU-ETIC), Program Educație și Ocupare, Cod proiect: 333468, nr. 15/SU-ETIC/02.03.2026*, **anunță** organizarea **concursului** pentru ocuparea pe **perioadă determinată**, cu timp parțial de muncă, a următoarelor **posturi vacante** în cadrul proiectului menționat:

Decizie înființare posturi SU-ETIC/P3	Denumire funcție	Presupune activități cu elevi/studenți	Nr. posturi	Perioada propusă pentru încheierea CIM ¹	Timp de lucru ²	Tarif orar brut
SMPP47/05.03.2025	Mentor, din structura preuniversitară/ Formator program de formare, mentorat și consiliere_P3 (Arad)	☐ DA ☒ NU	2	01.11.2026 – 30.06.2028	25 ore/lună	119 lei/oră
SMPP47/05.03.2025	Mentor, din structura preuniversitară/ Formator program de formare, mentorat și consiliere_P3 (Brașov)	☐ DA ☒ NU	2	01.11.2026 – 30.06.2028	25 ore/lună	119 lei/oră
SMPP47/05.03.2025	Mentor, din structura preuniversitară/ Formator program de formare, mentorat și consiliere_P3 (Satu Mare)	☐ DA ☒ NU	4	01.11.2026 – 30.06.2028	25 ore/lună	119 lei/oră

NOTĂ: Conform Procedurii nr. 16/SU-ETIC/16.03.2026 de selecție a Mentorilor, din învățământul preuniversitar / Formatorilor program de formare, mentorat și consiliere în cadrul proiectului: “Sistem unitar pentru educație timpurie incluzivă și de calitate” (SU-ETIC), Program Educație și Ocupare, Cod proiect: 333468, 210 Mentori, din structura preuniversitară / Formatori program de formare, mentorat



și consiliere P3, selectați de P3, vor realiza activități suplimentare, sub coordonarea Ministerului Educației și Cercetării, constând în realizarea a 42 de analize de nevoi și a 42 de planuri de măsuri pentru evaluarea competențelor îmbunătățite ale personalului didactic din educația timpurie, activități suplimentare desfășurate în baza încheierii cu Beneficiarul (MEC) a unor contracte de antrepriză pentru servicii intelectuale, distinct de contractele individuale de muncă încheiate cu Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.

¹Perioada de angajare este conform perioadei de implementare a proiectului de la 01.02.2025 până la 31.01.2029 sau pe perioada de implementare a activității/subactivității, conform prevederilor cererii de finanțare aprobate. În cazul în care este necesară prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul părților în baza unui act adițional la Contractul Individual de Muncă.

²Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00-22:00, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune cu programele de lucru în cazul cumulului.

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

a) cetățenie română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene.

• Prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană



candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H.

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://suetic.usv.ro/>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a primei probe;
- g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de



persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

- h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;
- i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- j) certificat medical conform Ordinului nr. 4060/1502/2024, emis de Ministerul Educației și Ministerul Sănătății (doar pentru posturile care implică activități cu elevii/studenții);
- k) curriculum vitae – în limba română sau în limba engleză, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat;
- l) declarație de luare la cunoștință și privind acordul în legătură cu realizarea de activități suplimentare desfășurate în baza încheierii cu Ministerului Educației și Cercetării a unui contract de antrepriză pentru servicii intelectuale, în original.

În situația în care, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **23.06.2026** inclusiv, ora **16⁰⁰**, astfel:

- Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, corp E, et. 1, sala 135, str. Universității nr. 13, 720229, Suceava, telefon 0330-101133 int.144, sau 0724-015987;
- în format electronic, la adresa gt_suetic@usv.ro respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.



Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română, sau într-o limbă de circulație internațională, după caz.

Candidații declarați admiși au obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

Decizie înființare posturi SU-ETIC/ P3	Funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare
SMPP47/ 05.03.2025	Mentor, din structura preuniversitară/ Formator program de formare, mentorat și consiliere_P3 (Arad)	➤ Studii superioare absolvite cu diplomă de licență – 5 puncte ➤ Document care atestă dobândirea competențelor în domeniul formării adulților (recunoscut de Ministerul Educației și Cercetării) – 5 puncte ➤ Experiență profesională specifică în domeniul educației timpurii**: 2 - 5 ani – 50 puncte	➤ Participarea ca membru în echipele de proiecte de cercetare-dezvoltare* în interesul educației timpurii: - 1 proiect – 5 puncte; - 2 proiecte – 10 puncte; - 3 proiecte – 15 puncte. ➤ Document care atestă absolvirea unui program (acreditat) de formare / abilitare curriculară, de îmbunătățire a competențelor în educația timpurie – 10 puncte ➤ Certificat de acordare a gradului didactic II – 5 puncte / gradului didactic I – 10 puncte ➤ Document care atestă dobândirea de competențe digitale – 5 puncte	În cazul candidaților cu punctaj egal obținut din criteriile suplimentare de selecție, departajarea se va realiza în funcție de numărul total de proiecte de cercetare-dezvoltare* implementate în interesul educației timpurii. În situația în care, după aplicarea acestui criteriu de departajare, vor exista doi candidați cu același punctaj, se va organiza următoarea etapă de departajare - proba de interviu.
SMPP47/ 05.03.2025	Mentor, din structura preuniversitară/	➤ Studii superioare absolvite cu diplomă de licență – 5 puncte	➤ Participarea ca membru în echipele de proiecte de cercetare-dezvoltare* în	În cazul candidaților cu punctaj egal obținut din criteriile



	Formator program de formare, mentorat și consiliere_P3 (Brașov)	➤ Document care atestă dobândirea competențelor în domeniul formării adulților (recunoscut de Ministerul Educației și Cercetării) – 5 puncte ➤ Experiență profesională specifică în domeniul educației timpurii*: 2 - 5 ani – 50 puncte	interesul educației timpurii: - 1 proiect – 5 puncte; - 2 proiecte – 10 puncte; - 3 proiecte – 15 puncte. ➤ Document care atestă absolvirea unui program (acreditat) de formare / abilitare curriculară, de îmbunătățire a competențelor în educația timpurie – 10 puncte ➤ Certificat de acordare a gradului didactic II – 5 puncte / gradului didactic I – 10 puncte ➤ Document care atestă dobândirea de competențe digitale – 5 puncte	suplimentare de selecție, departajarea se va realiza în funcție de numărul total de proiecte de cercetare-dezvoltare* implementate în interesul educației timpurii. În situația în care, după aplicarea acestui criteriu de departajare, vor exista doi candidați cu același punctaj, se va organiza următoarea etapă de departajare - proba de interviu.
SMPP47/ 05.03.2025	Mentor, din structura preuniversitară/ Formator program de formare, mentorat și consiliere_P3 (Satu Mare)	➤ Studii superioare absolvite cu diplomă de licență – 5 puncte ➤ Document care atestă dobândirea competențelor în domeniul formării adulților (recunoscut de Ministerul Educației și Cercetării) – 5 puncte ➤ Experiență profesională specifică în domeniul educației timpurii*: 2 - 5 ani – 50 puncte	➤ Participarea ca membru în echipele de proiecte de cercetare-dezvoltare* în interesul educației timpurii: - 1 proiect – 5 puncte; - 2 proiecte – 10 puncte; - 3 proiecte – 15 puncte. ➤ Document care atestă absolvirea unui program (acreditat) de formare / abilitare curriculară, de îmbunătățire a competențelor în educația timpurie – 10 puncte ➤ Certificat de acordare a gradului didactic II – 5 puncte / gradului didactic I – 10 puncte ➤ Document care atestă dobândirea de competențe digitale – 5 puncte	În cazul candidaților cu punctaj egal obținut din criteriile suplimentare de selecție, departajarea se va realiza în funcție de numărul total de proiecte de cercetare-dezvoltare* implementate în interesul educației timpurii. În situația în care, după aplicarea acestui criteriu de departajare, vor exista doi candidați cu același punctaj, se va organiza următoarea etapă de departajare - proba de interviu.

**Prin proiect de cercetare-dezvoltare se înțelege orice proiect implementat în domeniul educației timpurii, finanțat prin programele structurale (POCU, POSDRU, PNRR, etc.) sau europene (Erasmus, etc.)*



**** Experiența profesională specifică în domeniul educației timpurii poate fi mai mică de 5 ani, cu condiția ca aceasta să fie dovedită (adeverință) și în derulare la data depunerii dosarului de candidatură. În acest sens, la momentul depunerii dosarului, candidatul trebuie să fie încadrat într-o instituție de educație timpurie, în județul pentru care candidează, în conformitate cu scopul și obiectivele proiectului.**

C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii, suplimentare și cele de departajare.

2. Interviu în format fizic (probă opțională, doar în cazul în care nu se poate face departajarea candidaților, în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură) – pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

- Competențe de comunicare, relaționare și organizare;
- Competențe de lucru în echipă;
- Competențe de planificare și raportare;
- Cunoașterea legislației specifice domeniului postului vizat
- Competențe digitale (utilizare platforme de comunicare specifice domeniului postului vizat).

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	60 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	10 puncte
c) motivația candidatului;	10 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	10 puncte
e) inițiativă și creativitate.	10 puncte

**Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

Se consideră selectat la concursul pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii și care a obținut cel mai mare **punctaj de concurs** dintre candidații care au concurat pentru același post.

Evaluarea dosarelor de candidatură – În cazul în care există un singur candidat pe post, **punctajul de concurs** este punctajul obținut din evaluarea dosarului conform punctului B.

În cazul în care există doi sau mai mulți candidați cu același punctaj pe post, se organizează proba interviu.

Punctajul de concurs este media aritmetică a punctajului obținut la punctul B (max. 100p) și a punctajului obținut la interviu (max. 100p).

La **punctaje de concurs** egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la capitolul „Criterii de departajare”.



Tematică interviu:

1. Fluxurile utilizate de Beneficiarii Programului Educație și Ocupare 2021-2027 și ai Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 în procesul de implementare a proiectelor finanțate prin aceste programe;
2. Condiții Generale din Ghidul Solicitantului - Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021- 2027;
3. Aspecte specifice apelului de proiect din Ghidul solicitantului PEO/447/PEO_P5/OP4/ESO4.6/PEO_A65_C - Sistem unitar pentru educație timpurie incluzivă și de calitate (SU-ETIC) - Non-competitiv;
4. MANUALUL BENEFICIARULUI PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021 – 2027, PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ 2021-2027;
5. Utilizarea platformelor de comunicare și raportare - Sistemul informatic MySMIS2021;
6. Reguli generale de identitate vizuală. „Vizibilitate, transparență și comunicare în perioada de programare 2021-2027”.
7. Educația timpurie – politici educaționale și bune practici.
8. Direcții curriculare în educația timpurie din România.

Bibliografie:

1. Programul Educație și Ocupare 2021-2027- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale, <https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/de879ac21f6812d82f53ec14044ab961.pdf>
2. Ghidul solicitantului PEO/447/PEO_P5/OP4/ESO4.6/PEO_A65_C - Sistem unitar pentru educație timpurie incluzivă și de calitate (SU-ETIC) - Non-competitiv, <https://mfe.gov.ro/peo-ghidul-solicitantului-sistem-unitar-pentru-educatie-timpurie-incluziva-si-de-calitate-su-etic/>
3. Manualului Beneficiarului pentru proiectele finanțate prin PEO 2021-2027 și PoIDS 2021- 2027, <https://mfe.gov.ro/manualul-beneficiarului-pentru-proiectele-finantate-prin-programul-educatie-si-ocupare-si-programul-incluziune-si-demnitate-sociala/>
4. Clipa, O. (coord.) (2023). Educația timpurie. Resurse pentru dezvoltarea practicienilor. București: Trei. <https://www.edituratrei.ro/carte/educatia-timpurie/13495/>
5. Comisia Europeană. Educație și asistență pentru copii de vârste mici (educația timpurie). <https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/ro/eurypedia/romania/educatie-si-asistenta-pentru-copii-de-varste-mici-educatia-timpurie>
6. MEN (2019). Curriculum pentru educația timpurie. <https://www.edu.ro/ordinul-ministrului-educa%C8%9Biei-na%C8%9Bionale-nr-469402082019-privind-aprobarea-curriculumului-pentru>
7. Repere fundamentale în învățarea și dezvoltarea timpurie a copilului de la naștere la 7 ani (2024). https://www.edu.ro/repere_invatare_dezvoltare_timpurie_rfidi



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității <https://suetic.usv.ro/> sau la telefon 0330-101133 int.144, sau 0724-015987

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

17.06.-23.06.2026 - depunere dosare de înscriere la concurs, între orele 08-16
24.06.-29.06.2026 - verificare administrativă, selecție și evaluare dosare
30.06.2026 - afișare rezultate parțiale selecție și evaluare dosare
01.07.2026 - depunere contestații la selecție și evaluare dosare – până în ora 16
02.07.2026 - afișare soluționare contestații/rezultate finale în cazul în care nu sunt mai mulți candidați admiși pe aceeași poziție
03-06.07.2026 - susținere interviu, începând cu ora 10:00, corp P, parter, sala P03
07.07.2026 - afișare rezultate proba interviu
08.07.2026 - depunere contestații proba interviu – până în ora 16
09.07.2026 - afișare soluționare contestații interviu și rezultate finale

**COORDONATOR P3,
Prof. univ. dr. Otilia CLIPA**



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



Universitatea
„Ștefan cel Mare”
din Suceava

Împreună, construim excelența în educația timpurie

SU-ETIC – Sistem unitar pentru educație timpurie incluzivă și de calitate Cod SMIS: 333468
Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+)
prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027,
Prioritatea 5: Îmbunătățirea participării copiilor la educația antepreșcolară și preșcolară,
obiectivul specific: ESO4